



สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



ปีการศึกษา
2565

รายงานผล การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนทุ่งศุขลาพิทยา "กรุงไทยอนุเคราะห์"



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนทุ่งศุขลาพิทยา "กรุงไทยอนุเคราะห์"

ที่ วันที่ 20 ธันวาคม 2564

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการอบรมแนวทางการประเมินให้ข้าราชการครูมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว9/2564

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งศุขลาพิทยา "กรุงไทยอนุเคราะห์"

ตามที่กลุ่มบริหารงานบุคคลจัดให้มีโครงการอบรมแนวทางการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว9/2564 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนทุ่งศุขลาพิทยา "กรุงไทยอนุเคราะห์" มีความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว และนำไปใช้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพต่อไป

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอส่งรายงานการดำเนินการอบรมแนวทางการประเมินให้ข้าราชการครูมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว9/2564 รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวสุภานันท์ ศรีสุวรรณ)
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ความคิดเห็นรองผู้อำนวยการโรงเรียน


ลงชื่อ


(นายณัฐกิตต์ ไมาตรี)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งศุขลาพิทยา "กรุงไทยอนุเคราะห์"

ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ


(นางจันทร์ษา ชัยวัฒนธีราร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งศุขลาพิทยา "กรุงไทยอนุเคราะห์"

บทนำ

1. ชื่อโครงการ

การส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา หัวข้อ “แนวทางการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว9/2564

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์ดังกล่าว กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) เสนอต่อผู้บังคับบัญชาในต้นปีงบประมาณ และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 การพัฒนางานในหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ

ส่วนที่ 2 ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามประเด็นท้าทาย

และเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้มีการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครู โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA โดยใช้ผลการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน คงวิทยฐานะ และการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ

ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงจัดให้มีโครงการอบรมแนวทางการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว9/2564 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนทุ่งศุขลาพิทยา “กรุงไทยอนุเคราะห์” มีความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว และนำไปใช้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว9/2564 ให้แก่บุคลากรโรงเรียนทุ่งศุขลาพิทยา “กรุงไทยอนุเคราะห์”

2. เพื่อให้เกิดความเข้าใจและการปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ในการนำผลการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การคงวิทยฐานะ (ตามมาตรา 55) และการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ

3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

4. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนทุ่งศุขลาพิทยา “กรุงไทยอนุเคราะห์” จำนวน 86 ราย

5. เป้าหมาย

5.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว9/2564
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม ไปใช้ในการทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ได้

5.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความเข้าใจและการปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ในการนำผลการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การคงวิทยฐานะ (ตามมาตรา 55) และการขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ สามารถขอมิและเลื่อนวิทยฐานะได้

6. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

แบบสำรวจความพึงพอใจผู้รับการอบรม

7. ขอบเขตของการดำเนินโครงการ

โรงเรียนทุ่งศุขลาพิทยา “กรุงไทยอนุเคราะห์” อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

8. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

วันที่ 31 ตุลาคม 2564 เวลา 08.30 – 16.30 น.

9. รูปแบบการดำเนินโครงการ

รูปแบบออนไลน์ ผ่านช่องทาง Google Meet

10. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) ขออนุมัติโครงการ
- 2) ประชาสัมพันธ์โครงการและแจ้งกำหนดการ

3) จัดโครงการอบรมออนไลน์แนวทางการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว9/2564

4) สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ และรายงานผู้บังคับบัญชา

11. งบประมาณ

ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท/ ชั่วโมง จำนวน 7 ชั่วโมง รวมทั้งสิ้น 4,200 บาท

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนทุ่งสุขลาพิทยาศาสตร์ “กรุงไทยอนุเคราะห์” เกิดความเข้าใจและเกิดการปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ในการนำผลการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การคงวิทยฐานะ (ตามมาตรา 55) และการขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนทุ่งสุขลาพิทยาศาสตร์ “กรุงไทยอนุเคราะห์” นำความรู้ไปใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ สามารถขอมิและเลื่อนวิทยฐานะได้

13. การประเมินผลโครงการ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ ข้อเสนอแนะในการอบรม และหัวข้อการฝึกอบรมที่ประสงค์ให้จัดฝึกอบรมเพิ่มเติม เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

2. วิเคราะห์และสรุปผลการประเมินรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

14. การติดตามผล

1. ติดตามและให้คำปรึกษาแก่บุคลากร ในการจัดทำแบบข้อตกลงในการพัฒนา (PA)

2. ติดตามบุคลากรในการขอมิและเลื่อนวิทยฐานะให้บรรลุผล

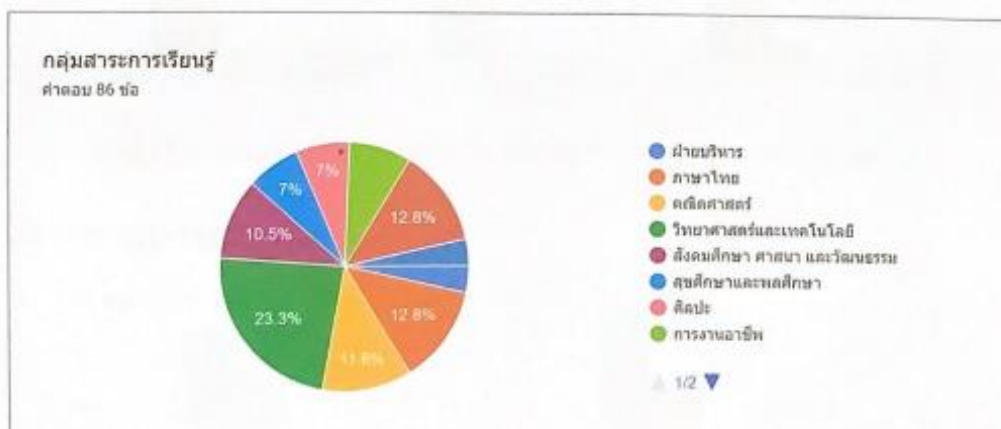
รายงานผลการดำเนินงาน

1. สรุปงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

ที่	รายการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาที่เบิกจ่าย
1	ค่าตอบแทนวิทยากร	4,200	4,200
รวม			4,200

2. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
1	ผู้บริหาร	3
2	ครู	61
3	ครูผู้ช่วย	13
4	พนักงานราชการ	1
5	ครูอัตราจ้างชั้นวิฤติ	1
6	ครูอัตราจ้าง	6
รวม		86

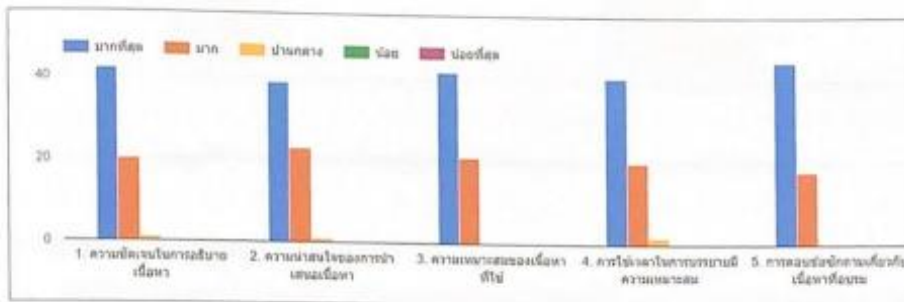


แผนภูมิที่ 1 แสดงจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม จำแนกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

3. สรุปผลความพึงพอใจและความรู้ที่ได้รับ

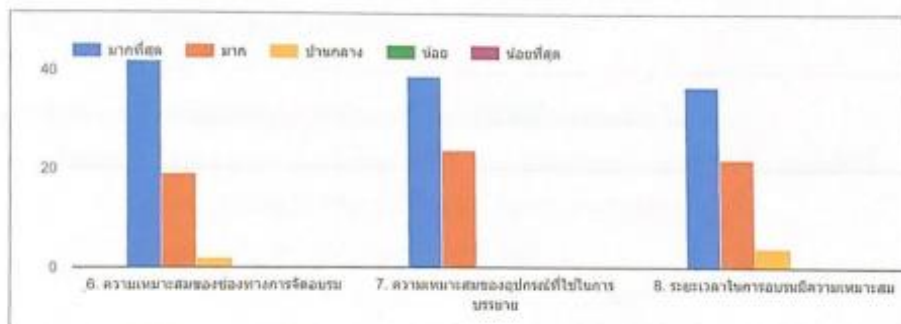
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว9/2564 และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ได้

3.1 ด้านวิทยากร



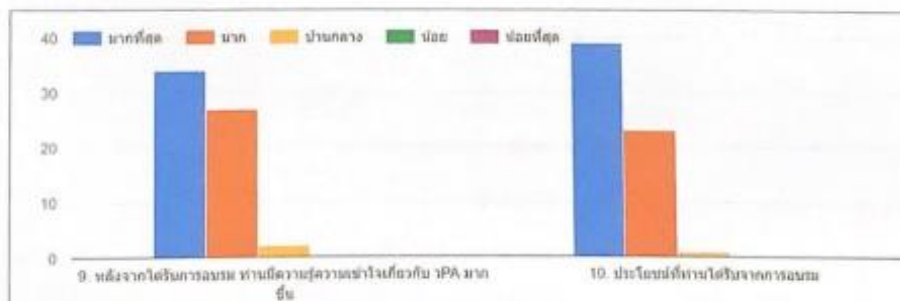
แผนภูมิที่ 2 แสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ด้านวิทยากร

3.2 ด้านระยะเวลาและช่องทางการอบรม



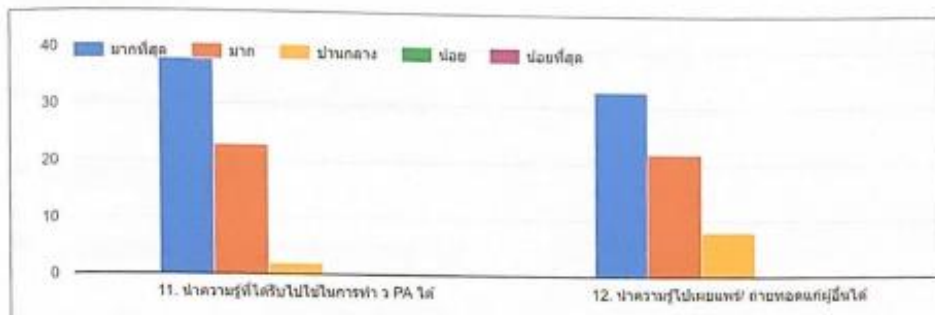
แผนภูมิที่ 3 แสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ด้านระยะเวลาและช่องทางการอบรม

3.3 ด้านความรู้ความเข้าใจ



แผนภูมิที่ 4 แสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ด้านความรู้ความเข้าใจ

3.4 ด้านการนำความรู้ไปใช้



แผนภูมิที่ 5 แสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ด้านการนำความรู้ไปใช้

4. สรุปผลข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการอบรมในครั้งนี้ และมีความประสงค์ให้มีการจัดอบรมแนวทางการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว9/2564 ขึ้นอีก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่ 2 ของแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน นั่นคือ “ประเมินท้าทาย” และผู้เข้ารับการอบรมบางส่วนมีความคิดเห็นว่า ควรใช้ระยะเวลาให้น้อยลงในการอบรม และเพิ่มการฝึกออกแบบประเมินท้าทายของครูแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้

5. สรุปหัวข้อการฝึกอบรมใดที่บุคลากรมีความประสงค์ให้จัดฝึกอบรมเพิ่มเติม

หัวข้อที่ผู้เข้ารับการอบรม มีความประสงค์ให้โรงเรียนจัดการอบรมในโอกาสต่อไป สรุปได้ดังนี้

1. การถ่ายวิดีโอทัศน์การจัดการสอน เพื่อส่งในการประเมินรอบสุดท้าย
2. เทคนิคและวิธีการสอนใหม่ ๆ ในศตวรรษที่ 21
3. การทำวิทยฐานะของครูแต่ละวิทยฐานะ แบบเจาะจง
4. การสร้างสื่อและนวัตกรรม
5. การออกแบบแผนการจัดการเรียนรู้ (Online และ On-site)
6. การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานของแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ แบบเจาะจง

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุพานันท์ ศรีสุวรรณ)

ผู้รายงาน

ภาคผนวก

- ภาพบรรยากาศโครงการอบรม
- เอกสารประกอบ
- แบบลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรม
- แบบสำรวจความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

1. ภาพประกอบโครงการอบรม



2. กำหนดการอบรม

กำหนดการในการอบรมออนไลน์ คลินิกวิทยฐานะ ว17 ว21 คู่ วPA

การอบรมแนวทางการประเมินด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ว9/2564
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สายนการสอน
ณ ห้องประชุมออนไลน์ ด้วยระบบออนไลน์
วันอาทิตย์ ที่ 31 ตุลาคม 2564

เวลา	กิจกรรม
08.00 – 08.30 น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมออนไลน์
08.30 – 12.00 น.	- กล่าวเปิดโดย... ผู้อำนวยการจังหวัดน่าน ชัยวัฒน์ธีรารการ - บรรยายทราชมูเกี่ยวกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ (ว3/2564) และ ว21/2564 ภาระงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด - บรรยายความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของครูและบุคลากรทางการศึกษา ว9/2564 และแนวทางการสละระยะเวลา ว4/2564
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 15.30 น.	- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของครูและบุคลากรทางการศึกษา ว9/2564 (ต่อ) - การจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) แนวทางการเตรียมและประเมินผลงานด้านที่ 1 และ 2 และด้าน 3
15.30 – 16.30 น.	- ตอบข้อซักถาม/ประเด็นสงสัย - ทดสอบความรู้เพื่อประเมินผลและปิดการอบรม

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.15 – 10.30 น. และ 14.15 – 14.30 น.
- ตารางการอบรม อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

3. แบบลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรม

แบบลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรม เรื่อง แนวทางการประเมินให้ข้าราชการครู ใหม่มือและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว9/2564

วันที่ 21 ตุลาคม 2564 เวลา 08:30 - 16:30 น.
 คณะบริหารงานบุคคล โรงเรียนเทศบาลวัดท่าพระนคร

ส่วนที่ 1 :

ส่วนที่ 2 :

ส่วนที่ 3 :

ชื่อ : นายวิชา

ฟอร์มแบบลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรม

4. แบบสำรวจความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

แบบสำรวจความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

คณะกรรมการประเมินให้ข้าราชการครู ใหม่มือและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว9/2564 (176)
 คณะบริหารงานบุคคล โรงเรียนเทศบาลวัดท่าพระนคร

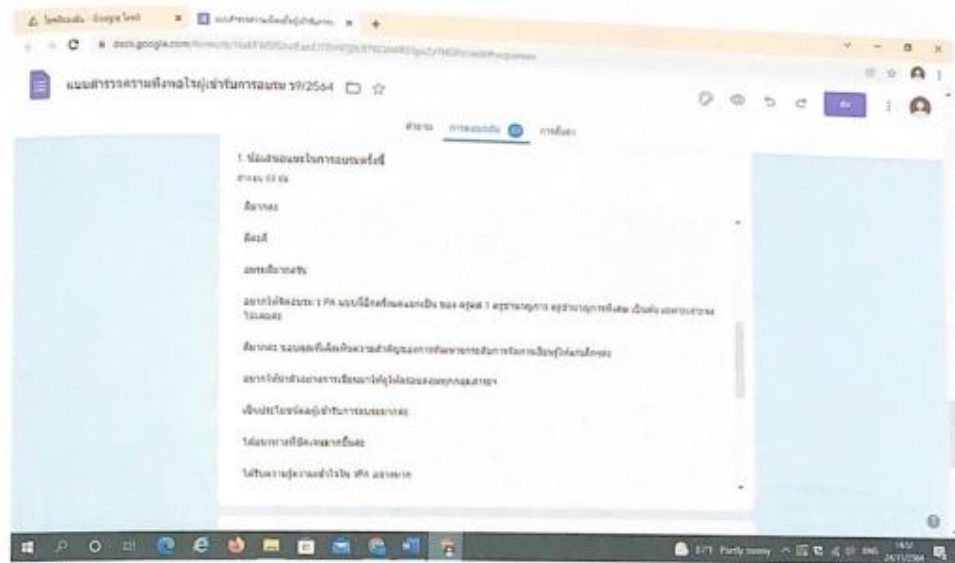
ส่วนที่ 1 :

ส่วนที่ 2 :

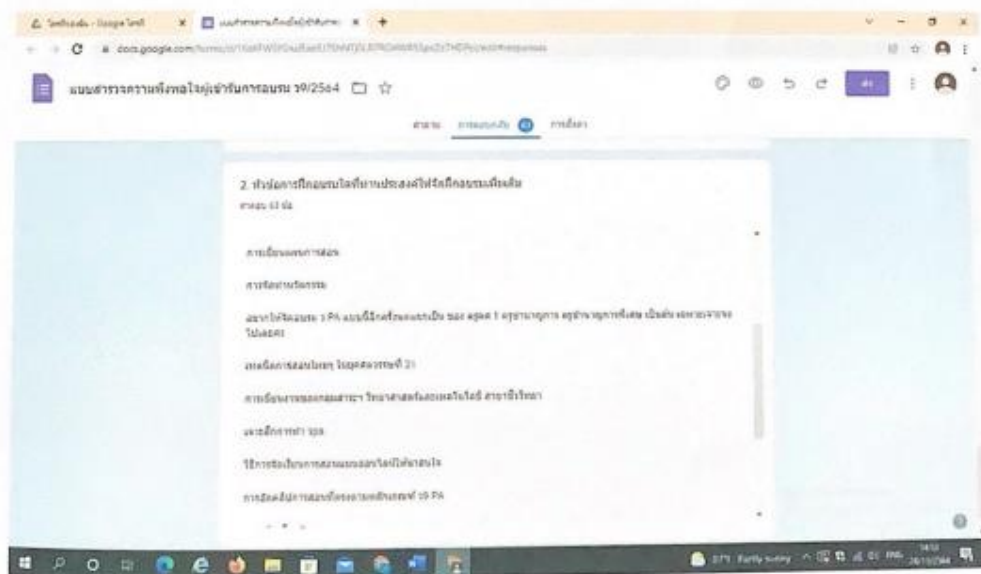
ส่วนที่ 3 :

ส่วนที่ 4 :

ฟอร์มแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม



ข้อเสนอแนะจากผู้ใช้บริการอบรม



หัวข้การอบรมที่ผู้ใช้บริการอบรมต้องการให้จัดข้ในโอกาสต่อไป