

แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำในสังกัด ให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑.๑ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
- ๑.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
- ๑.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒
- ๑.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
- ๑.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
- ๑.๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
- ๑.๘ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๒. การนับจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำและอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ให้นำข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีตัวปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

- ๒.๑ กรณีโอน/ย้าย หากมีคำสั่งรับโอน/ย้าย ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (ตามวันที่คำสั่งมีผล) ให้นำตัวอยู่ที่โรงเรียนที่รับโอน/ย้าย
- ๒.๒ กรณีโอน/ย้าย หากมีคำสั่งรับโอน/ย้าย หลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (ตามวันที่คำสั่งมีผล) ให้นำตัวและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่โรงเรียนซึ่งปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- ๒.๓ กรณีช่วยราชการให้นำตัวที่โรงเรียนที่ช่วยปฏิบัติราชการ
- ๒.๔ จำนวนข้าราชการ ไม่นับรวมผู้อำนวยการโรงเรียน และข้าราชการครู อันดับ คศ. ๔

๓. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ **ทั้งนี้ ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งและรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษา ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง ด้วย**

๓.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและลูกจ้างประจำในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา โดยประเมินผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูในสังกัดที่มีตัวปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (การใช้วงเงินไม่รวมผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการอันดับ คศ.๔) ภายในวงเงินร้อยละ ๓.๐๐ ของอัตราเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และให้เลื่อนเงินเดือนแต่ละคนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยไม่สามารถหารเฉลี่ยให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันทุกคนได้ ทั้งนี้ให้รวมอัตราเงินที่ใช้สำหรับข้าราชการที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมอยู่ในวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนด้วย

๓.๓ แบ่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และกลุ่มข้าราชการสายงานการสอน (อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒, และ คศ.๓) แล้วเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเกลี้ยไปให้ตำแหน่งอื่นได้ (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ตำแหน่งครูผู้สอน)

๓.๔ ข้าราชการครู อันดับครูผู้ช่วย คศ.๒ คศ.๓ และ คศ.๔ ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินแล้วจะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมได้อีกหนึ่งอันดับ โดยการเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๓.๕ การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลถ้ามีเศษไม่ถึง ๑๐ บาท ให้ปัดเป็น ๑๐ บาท (เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๙๕๐.๒๘ บาท จะคำนวณได้ = ๙๖๐ บาท) ยกเว้นกรณีข้าราชการครูที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้ใช้จำนวนเงินตามจริงทศนิยม ๒ ตำแหน่ง (ไม่ปัดเศษทศนิยม)

๓.๖ ให้แจ้งข้าราชการครูในสังกัดทราบประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบโดยทั่วกัน พร้อมกับดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูในสังกัดให้เป็นไปตามประกาศฯ ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนนประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	ช่วงคะแนนระหว่าง ๙๐ - ๑๐๐	๒.๗๐ ขึ้นไป
ดีมาก	ช่วงคะแนนระหว่าง ๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๖๙
ดี	ช่วงคะแนนระหว่าง ๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๓๐ - ๒.๔๙
พอใช้	ช่วงคะแนนระหว่าง ๖๐ - ๖๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๒๙
ปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่า ๖๐	*ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๓.๗ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เสนอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (๑ ขั้น) ในโควตา ๑๕% ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เฉพาะตัวเต็มก่อนสำหรับจุดทัศนียภาพให้เสนอด้วยรายชื่อสำรองไปตามลำดับผลการพิจารณาความดีความชอบ และผู้ที่ได้ค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ขั้น) หรือ ๐.๕ ขั้น + ๒% (๑ ขั้น) ให้รวมอยู่ในโควตานี้ด้วย

๓.๘ การลาในรอบการเลื่อนเงินเดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ลาได้ไม่เกิน ๖ ครั้ง และไม่เกิน ๑๕ วันทำการ กรณีลาเกิน ๖ ครั้ง แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น (๙๐ – ๑๐๐ คะแนน) ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนได้ ไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ โดยให้ขออนุมัติเป็นการเฉพาะราย

๓.๙ ข้าราชการบรรจุใหม่ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน สามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ปกติ ตาม กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนฯ ข้อ ๑๐ (๕) กรณีบรรจุไม่น้อยกว่า ๔ เดือน แต่ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน (บรรจุก่อนวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕) ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเห็นว่าเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น (๙๐ – ๑๐๐ %)ให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้ ไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ (ผลการพิจารณาเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๑.๙๔) ทั้งนี้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.๑๐ กรณีไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำรายใด ให้แจ้งผู้นั้นทราบเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมเหตุผลที่ไม่เลื่อนเงินเดือน และต้องระบุนการไม่เลื่อนเงินเดือนในรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา

๓.๑๑ เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาประกาศรายชื่อข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น โดยดำเนินการตามตัวอย่างที่ สพม.ชบรย กำหนด และประกาศให้ข้าราชการครูในสังกัดทราบได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป (ไม่ต้องส่งประกาศกลับไปยัง สพม.ชบรย)

๓.๑๒ จัดเก็บแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดตามความเหมาะสม อย่างน้อย ๔ รอบการประเมิน

๔. เอกสารที่โรงเรียนต้องส่ง สพม.ชบรย ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มีดังนี้

- ๔.๑ บัญชีหมายเลข ๒ – ๕
- ๔.๒ สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษา
- ๔.๓ สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษา
- ๔.๔ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และรายงานความสำเร็จในการพัฒนางานฯ ของข้าราชการอันดับ คศ.๔

๔.๕ เอกสารที่เกี่ยวข้อง กรณีพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษและการไม่เลื่อนเงินเดือน เช่น บันทึกรับทราบการไม่เลื่อนเงินเดือน ใบลา ใบรับรองแพทย์



กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.ชบรย

ช่องทางการติดต่อสื่อสาร Line : งานบุคคล สพม.ชบรย

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร ๐ ๓๘๓๙ ๗๕๐๑ – ๕ ต่อ ๑๐๓, ๐๙ ๔๔๓๖ ๕๗๕๗ (ฉุกเฉิน), ๐๙ ๐๙๘๖ ๗๔๓๙ (ปรณพพัชร)

Line : งานบุคคล สพม.ชบรย E-mail : bukon – spm18@hotmail.com