



ประกาศโรงเรียนทุ่งศุขลาพิทยา “กรุงไทยอนุเคราะห์” เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกระบวนการดำเนินงานที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในองค์กร ซึ่งเกี่ยวข้องกับบุคลากรทั้งหมด ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก รวมทั้งการพัฒนาและธำรงรักษาบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในองค์กรให้มีความรู้ ความสามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์ สามารถตอบสนอง การดำเนินงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การดำเนินงานยึดหลักธรรมาภิบาล การกระจายอำนาจ และการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม โดยปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบของทางราชการและ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนทุ่งศุขลาพิทยา “กรุงไทยอนุเคราะห์” เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กรรวม และให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนทุ่งศุขลาพิทยา “กรุงไทยอนุเคราะห์” จึงกำหนดนโยบาย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

๒. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้อง และสนับสนุนเป้าหมายของหน่วยงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความ รับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๔. วางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการ วิชาเอกของสถานศึกษา

๕. การย้ายและการรับย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ปฏิบัติตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่ทาง ราชการและคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๖. เสริมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการมอบ เกียรติบัตร วุฒิบัตร และของที่ระลึก ในโอกาสต่าง ๆ

๗. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มี การพัฒนาความรู้ความสามารถ วิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ ใช้ใน การปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๘. จัดโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๙. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐. การส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ขอมติและเลื่อนวิทยฐานะ เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจันทร์ษา ชัยวัฒนธีรกร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งศุขลาพิทยา “กรุงไทยอนุเคราะห์”